

## ●●● | Objetivos

Abordar conceptos y nociones básicas en Diversidad Sexual e Igualdad de Género e incidir en aspectos específicos de este campo aportando herramientas para la detección de casos de violencia de género, así como para facilitar una primera atención a las víctimas en situación de crisis.

Profundizar en los aspectos de violencia en general y violencia de género y sus manifestaciones, los factores de riesgo y los factores de protección para situaciones de violencia (víctimas y agresores), indicadores y valoración de riesgo, pautas para la entrevista con víctimas de violencia de género, elementos que dificultan la interposición de la denuncia, consecuencias de la violencia sobre las víctimas y la red de recursos de atención a las víctimas de violencia de género, entre otros.

## ●●● | Destinatarios:

Personal de los ayuntamientos de la Marina Alta pertenecientes a los departamentos de:

- Urbanismo
- Policía
- Deportes
- Servicios sociales

## ●●● | Lugar

Sede Universitaria de la Marina.  
Universidad de Alicante



UNIDAD DE IGUALDAD  
UNIVERSITAT D'ALACANT

## ●●● | Inscripción

### OBLIGATORIA Y GRATUITA

Las inscripciones podrán realizarse por email indicando los siguientes datos:

- Jornada/Seminario
- Nombre y apellidos
- DNI
- Departamento al que pertenece
- Dirección postal
- Teléfono

Más información en (606454723)  
[seu.benissa@ua.es](mailto:seu.benissa@ua.es)

PLAZAS LIMITADAS



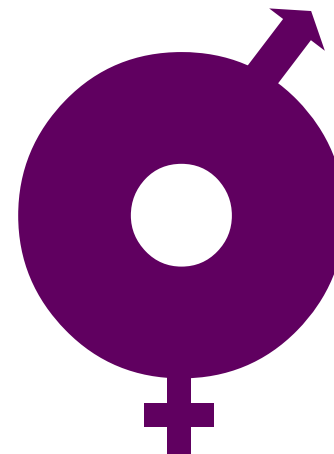
SEU UNIVERSITÀRIA  
DE LA MARINA



AJUNTAMENT DE BENISSA

# JORNADAS FORMATIVAS

**IGUALDAD  
de GÉNERO**  
**DIVERSIDAD  
AFECTIVO-SEXUAL**  
**VIOLENCIA  
de GÉNERO**



SEDE UNIVERSITARIA DE LA MARINA  
**BENISSA**



SEU UNIVERSITÀRIA  
DE LA MARINA

C/ Puríssima, 57-59  
03720 Benissa (Alicante)  
Tel.: (+34) 96 573 3562  
[seu.benissa@ua.es](mailto:seu.benissa@ua.es)  
<http://web.ua.es/seus/lamarina/>

Síguenos en las redes:

-  <http://www.facebook.com/LaMarinaUA/>
-  [@SeuLaMarinaUA](https://twitter.com/SeuLaMarinaUA)

## MÓDULO 1 - VIOLENCIA DE GÉNERO Y ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO EN EL ÁMBITO DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL: PAUTAS PARA SU IDENTIFICACIÓN, DETECCIÓN Y ABORDAJE

María Concepción Torres Díaz

Dpto. Derecho Constitucional. Universidad de Alicante. Abogada

**28 NOVIEMBRE**  
10,00 a 14,00 horas

### SESIÓN 1 VIOLENCIA DE GÉNERO

1. Introducción. Marco normativo y conceptual.
  - Referencia al marco normativo actual.
  - ¿Qué es la violencia de género?
  - El ciclo de la violencia de género.
  - Análisis de las especificidades de este tipo de violencia.
2. Abordaje: evolución y momento actual.
  - Saber cómo actuar o a quién dirigirse ante situación de violencia de género en el ámbito de la administración local.
  - Cuestiones prácticas: problemas y dificultades para su detección. Abordaje desde la administración.

**29 NOVIEMBRE**  
10,00 a 14,00 horas

### SESIÓN 2 ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

1. Introducción. Marco normativo y conceptual.
2. Definiciones y delimitación de los tipos de acoso (sexual, por razón de sexo y por orientación sexual).
3. Diligencia debida: consecuencias y responsabilidad de las administraciones públicas en la prevención, detección y actuación ante las situaciones de acoso sexual, por razón de sexo y por orientación sexual.
4. Especificidades del acoso discriminatorio.
5. Análisis desde la práctica: evolución jurisprudencial.
6. Protocolo de Prevención y Actuación frente al acoso sexual, por razón de sexo y por orientación sexual.
7. Principio de actuación y bienes jurídicos protegidos.

## MÓDULO 2 - IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD AFECTIVO-SEXUAL: SU GESTIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Rocío Díez Ros

Dpto. Didáctica General y Didácticas Específicas e investigadora del Instituto de Estudios de Género. Universidad de Alicante

**25 ENERO**  
10,00 a 14,00 horas

### SESIÓN 3 IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD AFECTIVO-SEXUAL

1. Conceptos y nociones fundamentales sobre diversidad afectivo-sexual, identidad de género e igualdad de género.
2. Normativa básica sobre igualdad de trato y no discriminación.
3. Situaciones de discriminación: por sexo, por género, por orientación sexual e identidad de género.
4. Actuaciones, recursos y buenas prácticas para la no discriminación por motivos de género y/o diversidad afectivo-sexual.

